**РЕКОМЕНДАЦИИ**

**по итогам проведения «круглого стола» по теме**

**«Трудовые ресурсы - важнейший фактор развития экономики**

**Амурской области»**

*г.Благовещенск*

*16 мая 2012 года ул.Зейская, 211,*

*11 часов зал 407*

Заслушав и обсудив сообщения представителей науки (Амурский государственный университет, Благовещенский государственный педагогический университет), общественности (Общественная палата Амурской области, Совет по развитию малого и среднего предпринимательства при Правительстве Амурской области, Амурское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ»), исполнительных органов государственной власти Амурской области (министерство экономического развития, промышленности и транспорта, министерство внешнеэкономических связей, туризма и предпринимательства, министерство здравоохранения, министерство образования и науки, управление занятости населения), территориальных управлений федеральных органов исполнительной власти (Управление Федеральной миграционной службы по Амурской области), экспертного сообщества (Центр «Прогноз», ООО «Бизнес-Советникъ»), участники «круглого стола» отмечают безусловную важность для экономического развития региона расширенного воспроизводства трудовых ресурсов, необходимость переломить негативную тенденцию продолжающегося демографического спада, повысить уровень жизни населения.

Для достижения этих целей участники «круглого стола» **полагают целесообразным внести следующие предложения:**

**1. Депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации от Амурской области Гольдштейну Ростиславу Эрнестовичу, Абрамову Ивану Николаевичу, Новикову Дмитрию Георгиевичу** выйти с законодательной инициативой в Государственную ДумуФедерального Собрания Российской Федерации с предложением внести уточнения в соответствующие нормативные правовые акты о возврате соответствующей части государственной пошлины, уплачиваемой работодателями за выдачу разрешения на привлечение и использование иностранных работников, в случае полного или частичного отказа в привлечении иностранных работников.

**2. Правительству Амурской области, Законодательному Собранию Амурской области:**

2.1. В целях формирования плодотворной базы трудовых ресурсов обеспечить регулярное проведение системных исследований состояния демографии, социальной и духовно нравственной сферы в Амурской области.

2.2. Разработать и осуществить комплекс мероприятий по профилактике асоциального поведения, для этого на этапе обучения в школе у детей 12-14 лет и подростков (с учетом возрастных отличий) необходимо (при непосредственном участии медицинских работников и психологов) формировать культуру репродуктивного здоровья путем пропаганды здорового образа жизни.

**3. Правительству Амурской области, Законодательному Собранию Амурской области с участием Общественной палаты Амурской области и представителей общественности** в целях формирования плодотворной базы трудовых ресурсов разработать и осуществить комплекс мероприятий по профилактике асоциального поведения, для этого обеспечить пропаганду здорового образа жизни и репродуктивного здоровья, повышения статуса семьи.

**4. Министерству внешнеэкономических связей, туризма и предпринимательства Амурской области, министерству экономического развития, промышленности и транспорта Амурской области** разработать и осуществить комплекс мероприятий по повышению инвестиционной привлекательности Амурской области, расширению видов и объемов мер государственной поддержки малого и среднего предпринимательства, обеспечению самозанятости безработного населения.

**5. Министерству внешнеэкономических связей, туризма и предпринимательства Амурской области:**

5.1. Упорядочить работу Межведомственной комиссии по привлечению и использованию иностранной рабочей силы, обеспечив юридическую обоснованность принимаемых решений о частичном или полном отказе в привлечении иностранных работников.

5.2. Предусмотреть для субъектов малого и среднего предпринимательства:

1) не менее 25% от общего согласованного количества привлекаемых иностранных работников;

2) упрощенный порядок согласования заявок на привлечение и использование иностранных работников, а именно: приближение крайнего срока подачи заявки к началу календарного года, на который подается заявка; уменьшение срока рассмотрения заявок; возможность корректировки подаваемых заявок в любой момент времени.

**6. Министерству образования и науки Амурской области** в системе высшего и среднего профессионального образования обеспечить более качественную подготовку квалифицированных кадров с учетом потребностей рынка труда, в том числе путем улучшения профориентационной работы, усиления обратной связи с предприятиями-работодателями.